

**A. Staatskanzlei****EU-Strukturfondsförderung 2014—2020;  
Pauschalierung von Freistellungsausgaben in ESF-Projekten****Erl. d. StK v. 31. 7. 2017 — 403-46105/5103/0005 —****— VORIS 82300 —**

— Im Einvernehmen mit dem MF —

**Bezug:** Erl. v. 29. 6. 2015 (Nds. MBl. S. 863)  
— VORIS 82300 —

Der Bezugserrlass wird mit Wirkung vom 23. 8. 2017 wie folgt geändert:

Nummer 2.1.2 zweiter Spiegelstrich Satz 2 erhält folgende Fassung:

„Im Fall der Programme ‚Weiterbildung in Niedersachsen‘ (Nummer 1 Abs. 2 Buchst. b) und ‚Unterstützung Regionaler Fachkräftebündnisse‘ (Nummer 2.1.3 der in Nummer 1 Abs. 2 Buchst. c genannten Richtlinie) ist anstelle der Teilnehmerliste ein Zertifikat oder eine Teilnahmebescheinigung des Weiterbildungsträgers über die individuelle Teilnahme der oder des geförderten Beschäftigten an der Qualifizierung als Nachweis vorzulegen.“

An die  
Investitions- und Förderbank Niedersachsen (NBank)

Nachrichtlich:

An  
die obersten Landesbehörden  
die Arbeitsgemeinschaft der kommunalen Spitzenverbände  
die Landesvertretung der Handwerkskammern Niedersachsen  
den Niedersächsischen Industrie- und Handelskammertag  
die Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege in Niedersachsen  
die Konföderation der evangelischen Kirchen in Niedersachsen  
das Katholische Büro Niedersachsen  
die Landesarbeitsgemeinschaft Jugendsozialarbeit

— Nds. MBl. Nr. 33/2017 S. 1104

**Öffentliche Bekanntmachung  
von Telemedienkonzepten****Bek. d. StK v. 7. 8. 2017 — 205-58202/10 —**Gemäß § 11 f Abs. 7 Satz 2 RStV vom 31. 8. 1991 (Nds. GVBl. S. 311), zuletzt geändert durch Artikel 1 des Zwanzigsten Rundfunkänderungsstaatsvertrages vom 8./16. 12. 2016 als Anlage des Gesetzes vom 6. 4. 2017 (Nds. GVBl. S. 99), wird die Bekanntmachung des Mitteldeutschen Rundfunks über das Telemedienkonzept „KiKA Telemedien“ vom 21. 6. 2017 (**Anlage**) bekannt gemacht.

— Nds. MBl. Nr. 33/2017 S. 1104

**Anlage****Bekanntmachung  
des Mitteldeutschen Rundfunks  
über das Telemedienkonzept „KiKA Telemedien“  
vom 21. 6. 2017**

Es wird darauf hingewiesen, dass das Telemedienkonzept „KiKA Telemedien“ im Sächsischen Amtsblatt Nr. 24/2017 vom 15. 6. 2017 S. 792 ff. gemäß § 11 f Abs. 7 Satz 2 des Rundfunkstaatsvertrages vom 31. 8. 1991, zuletzt geändert durch Artikel 1 des Zwanzigsten Staatsvertrages zur Änderung rundfunkrechtlicher Staatsverträge vom 8./16. 12. 2016 (Nds. GVBl. S. 99), veröffentlicht worden ist.

Leipzig, 20. 7. 2017

Mitteldeutscher Rundfunk  
Prof. Dr. Karola Wille  
— Intendantin —**B. Ministerium für Inneres und Sport****Dienstliche Beurteilung der Beschäftigten  
im unmittelbaren Landesdienst****Beschl. d. LReg v. 18. 7. 2017 — MI-Z 2.22-03002/2.1 —****— VORIS 20400 —****Bezug:** Beschl. v. 6. 9. 2011 (Nds. MBl. S. 616)  
— VORIS 20400 —Die LReg hat am 18. 7. 2017 die in der **Anlage** abgedruckte Neufassung der Allgemeinen Richtlinien für die dienstliche Beurteilung der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst (BRL) beschlossen. Der Bezugsbeschluss tritt mit Ablauf des 4. 8. 2017 außer Kraft.An die  
Dienststellen der Landesverwaltung

— Nds. MBl. Nr. 33/2017 S. 1104

**Anlage****Allgemeine Richtlinien für die dienstliche Beurteilung  
der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst (BRL)**

## Inhaltsübersicht

- 1. Ziel der dienstlichen Beurteilung**
- 2. Anwendungsbereich**
  - 2.1 Grundsatz
  - 2.2 Ausnahmen vom Anwendungsbereich
  - 2.3 Zulassung von abweichenden Regelungen
- 3. Regelbeurteilung**
- 4. Beurteilung aus besonderem Anlass**
  - 4.1 Beurteilung während der Probezeit
  - 4.2 Beurteilung bei Hinausschieben des Ruhestandes
  - 4.3 Bewerbung um höherwertige Dienstposten
  - 4.4 Beurteilung bei Bewerbungen um Stellen im Schulaufsichtsdienst
  - 4.5 Beurteilung bei Übernahme in unbefristete Beschäftigungsverhältnisse oder in ein Beamtenverhältnis
- 5. Leistungsbeurteilung und Befähigungseinschätzung**
- 6. Leistungsbeurteilung**
  - 6.1 Aufgabenbeschreibung
  - 6.2 Bewertung der einzelnen Leistungsmerkmale
  - 6.3 Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale
- 7. Befähigungseinschätzung**
  - 7.1 Einschätzung der einzelnen Befähigungsmerkmale
  - 7.2 Zusätzliche Angaben
  - 7.3 Körperliche Leistungsfähigkeit
- 8. Gesamturteil**
- 9. Beurteilungsverfahren**
  - 9.1 Verfahrensablauf
  - 9.2 Beurteilungskommission
  - 9.3 Zuständigkeit für die Erst- und Zweitbeurteilung
  - 9.4 Ausnahmen von der Zweitbeurteilung
  - 9.5 Erstbeurteilung
  - 9.6 Zweitbeurteilung
  - 9.7 Bekanntgabe der Beurteilung
- 10. Besondere Verfahrensregelungen**
  - 10.1 Befangenheit
  - 10.2 Zurückstellung
  - 10.3 Beurteilung der Gleichstellungsbeauftragten
  - 10.4 Beurteilung von schwerbehinderten Menschen
- 11. Geschäftsmäßige Behandlung der Beurteilungen**
- 12. Schlussbestimmungen**

Anlage Vordruck für die dienstliche Beurteilung

**1. Ziel der dienstlichen Beurteilung**

(1) Dienstliche Beurteilungen als Personalentwicklungs- und Personalführungsmaßnahmen verfolgen das Ziel, ein aussagefähiges, möglichst objektives und vergleichbares Bild der Leistungen der Beschäftigten zu erstellen und nach Möglichkeit