

Arbeitgeberberatung für Personalentwicklung und soziale Innovation



Richtlinie Soziale Innovationen – Schwerpunkt: Anpassung von Unternehmen, Unternehmer/innen und Arbeitskräften an den Wandel













Grundlage

- Der demografische und gesellschaftliche Wandel in Niedersachsen stellt neue Anforderungen an die Arbeitswelt
- Ziel: Die Entwicklung und Erprobung neuer, innovativer und übertragbarer Ansätze zur Lösung sozialer Herausforderungen
- Anpassung von Unternehmen, Unternehmerinnen, Unternehmern und Arbeitskräften an den Wandel, insbesondere durch
 - strukturelle Veränderungen der Arbeits- und Unternehmensorganisation zur Gestaltung eines lebensphasenorientierten, gesundheitsfördernden, inklusiven und attraktiven Arbeitsumfeldes,
 - Etablierung neuer gesellschaftlicher, insb. auch generationenübergreifender Beziehungen oder Formen der Zusammenarbeit, auch in Form von Netzwerken.







Was bedeutet es für Arbeitgeber, wenn in den kommenden Jahren:

- Arbeit noch intensiver und dadurch belastender werden wird?
- Familienleben und persönliches Wohlergehen an Bedeutung gewinnen?
- die Erhaltung der eigene Gesundheit ein zentraler Wert wird?
- mehr alte Arbeitnehmende eingebunden werden müssen/wollen?
- Für Arbeitnehmende und Führungskräfte Vertrauen, Verantwortung und Verlässlichkeit zur wichtigen Forderung werden?
- Der Umgang mit Wissen und unstrukturierten Informationen zum Wettbewerbsfaktor werden?







Mögliche Themenfelder

- Neue Führungskonzepte
- Innovative Organisationsentwicklungsprozesse
- Digitalisierung und Kommunikationsformen/ -wege (Arbeit und Führung 4.0)
- Neue Qualifizierungsformen
- Betriebliche Gesundheitsförderung und Gesunderhaltung
- Mobilität und neue Arbeitskonzepte
- Langfristige Arbeitgeberattraktivität
- Lebensphasenorientierte Personalentwicklung und Personalpolitik
- Wissensmanagement

• . . .











Angebot

- Information über Handlungsfelder und die Richtlinie sowie generieren von Bedarfen in Unternehmen
- Bedarfe und Projektideen aufnehmen, Kontakt zwischen den handelnden Akteuren herstellen und bei der Initiierung von Projektideen unterstützen
- Unternehmen für die Themen der sozialen Innovation aufschließen und über initiierte Projekte informieren
- Begleitung der Durchführung der sozial innovativen Projekte
- Verbreiten von Projektergebnissen
- Fachveranstaltungen durchführen und Netzwerke aufbauen bzw. unterstützen

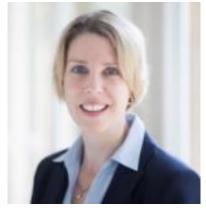








Kontakt



Wiebke Krohn

Arbeitgeberberaterin für Personalentwicklung und soziale Innovation Arbeitgeberverband Lüneburg-Nordostniedersachsen e.V. Stadtkoppel 12 21337 Lüneburg

Tel. 04131 87212-17

E-Mail <u>wkrohn@av-lueneburg.de</u>

www.arbeitgeberverbandlueneburg.de/personal-und-organisationsentwicklung